



Istituto Comprensivo di Pieve di Soligo

Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado – Comune di Pieve di Soligo (Treviso)

Scuola dell'Infanzia e Primaria – Comune di Refrontolo (Treviso)

Ufficio del Dirigente – Ufficio di Segreteria: Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo (TV)

Codice fiscale: 82004190268 - Codice ministeriale: TVIC84200T

Tel. 0438 / 82011 - Fax 0438 / 840793

e-mail: ddpieve@tin.it - tvic84200t@istruzione.it - PEC tvic84200t@pec.istruzione.it - sito: www.icpieve.gov.it

Prot. n° 2183/B15

Pieve di Soligo, 23/08/2017

AI COMITATO VALUTAZIONE
DOCENTI
AI DOCENTI I.C. PIEVE
LORO SEDI

OGGETTO: Distribuzione Fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente Anno Scol. 2016/2017.

Visti i commi 126-127-128-129 della L.107/2015;

Visti i criteri per la valorizzazione del merito del Personale Docente deliberati dal Comitato per la valutazione dei Docenti pubblicati nel sito istituzionale;

Vista la nota MIUR prot. n. 14433 del 07/07/2017 che assegna a questo Istituto il Fondo per la valorizzazione del merito al Personale Docente a.s. 2016/2017;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23/06/2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2;

La Dirigente Scolastica comunica i dati relativi all'ammontare complessivo del fondo premiale assegnato all'Istituto e all'ammontare dei premi in forma aggregata nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità.

Ammontare del fondo Anno scol.2016/2017:

€ 21.879,14 (lordo Stato)

€ 16.487,67 (lordo dipendente)

Docenti con contratto a tempo indeterminato:

n°82 (ottantadue)

Premi assegnati:

n° 22 (ventidue) pari al 27% dei Docenti con contratto a tempo indeterminato.

Percentuale Docenti assegnatari per ordine di scuola:

Scuola Infanzia: 9,10%

Scuola Primaria: 50,00%

Scuola Secondaria: 40,90%

Procedura seguita:

Le fasce di attribuzione sono quattro, secondo la seguente corrispondenza:

1^ FASCIA

Il docente assume numerose responsabilità e iniziative proprie con rilevante impegno personale portando contributi originali e ben documentati di miglioramento a vantaggio della comunità professionale e del servizio.

2^ FASCIA

Il docente, con regolarità e in modo evidente, assume iniziative proprie e responsabilità didattiche e organizzative contribuendo in modo evidente all'innovazione didattica e all'efficacia organizzativa.

3^ FASCIA

Il docente partecipa attivamente e documenta in modo accurato alcuni interventi portando all'organizzazione validi e sostanziali contributi.

4^ FASCIA

Il docente partecipa con impegno e dimostra di attuare gli indirizzi concordati collegialmente per il miglioramento dell'organizzazione e della didattica anche attraverso esempi di documentazione dell'attività svolta.

Al budget di € 16.487,67, lordo dipendente, è stato sottratto l'importo corrispondente ai 3 bonus di 1° fascia (€ 1.319,00 x 3= € 3.957,00) stabilito dal Comitato.

La rimanente somma di € 12.530,67 è stata divisa per 40, il numero complessivo delle quote, così calcolato:

Numero 7 Insegnanti in 2^ fascia x 3 quote= 21 quote
Numero 7 Insegnanti in 3^ fascia x 2 quote= 14 quote
Numero 5 Insegnanti in 4^ fascia x 1 quota= 5 quote

40 quote

Pertanto una quota equivale ad € 313,20

Calcolo del bonus di ciascun Docente:

n° bonus	lordo dipendente
<u>1</u>	€ 1.319,00
<u>2</u>	€ 1.319,00
<u>3</u>	€ 1.319,00
<u>4</u>	€ 939,60
<u>5</u>	€ 939,60
<u>6</u>	€ 939,60
<u>7</u>	€ 939,60
<u>8</u>	€ 939,60
<u>9</u>	€ 939,60
<u>10</u>	€ 939,60
<u>11</u>	€ 626,40
<u>12</u>	€ 626,40
<u>13</u>	€ 626,40
<u>14</u>	€ 626,40
<u>15</u>	€ 626,40

<u>16</u>	€ 626,40
<u>17</u>	€ 626,40
<u>18</u>	€ 313,20
<u>19</u>	€ 313,20
<u>20</u>	€ 313,20
<u>21</u>	€ 313,20
<u>22</u>	€ 313,20
Totale	€ 16.485,00

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
reggente
(Dott.ssa G.G. FAVERO)