



# ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO

Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso

Codice fiscale 82004190268 Codice ministeriale TVIC84200T

T 0438.82011 www.icpieve.edu.it tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO  
Prot. 0002326 del 18/08/2020  
08 (Uscita)

Pieve di Soligo 18 agosto 2020

**Oggetto: Decreto assegnazione del bonus premiale L 107/2015 commi dal 126 al 130 art. 1 per l'a.s. 2019.20.**

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2, 5, 21 del D Lgs 165/2001;  
VISTO il DPR 80/2013 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;  
VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;  
VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;  
VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione"  
VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macro - criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della L 107/2015 che di seguito si riportano:  
• "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti";  
• "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche";  
• "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";  
VISTO l'art. 21 della Contrattazione integrativa di Istituto sottoscritto con le RSU d'istituto e le rappresentanze sindacali territorialmente competenti, in data 19.12.2019, in merito ai criteri di assegnazione del bonus premiale;  
TENUTO dei criteri individuati e deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti  
CONTO nella seduta del 27.11.2019;  
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s 2019/20-2021/22;  
VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;  
RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- L 107/2015 all'effettiva valorizzazione / organizzazione / utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;  
VISTE le dichiarazioni auto certificative inoltrate dai docenti;  
VERIFICATE le dichiarazioni e la documentazione presentate;  
CONSIDERATO che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto certificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

limitatamente al corrente a.s. 2019-2020

DECRETA

che la somma di € 12.012,62 lordo dipendente assegnata a questa Istituzione scolastica con Nota Miur 21795 del 30.9.2019 *Disponibilità M.O.F. a.s. 2019/20*, a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 commi da 126 a 130 della L 107/2015, viene ripartita fra N° 22 docenti, in servizio nel corrente a.s. 2019/20, come di seguito riportato.

In base all'art. 21 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019-2020, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati in base ai criteri previsti dal Comitato di Valutazione e ai seguenti criteri individuati in sede di contrattazione.

I fondi saranno ripartiti costituendo quattro fasce di assegnazione come di seguito riportato.

- A Fascia I alta                      compenso pari all'intero
- B Fascia II medio-alta              compenso pari ai tre quarti
- C Fascia III medio-bassa          compenso pari ai due quarti
- D Fascia IV basso                    compenso pari a un quarto

Gli importi per fascia sono stati così assegnati:

- Fascia A alta                      Importo pari a 1264,48 euro              (Fascia 50,25-67 punti);
- Fascia B medio-alta              Importo pari a 948,36 euro              (Fascia 33,5-50,25 punti);
- Fascia C medio-bassa              Importo pari a 632,24 euro              (Fascia 16,75-33,5 punti);
- Fascia D bassa                      Importo pari a 316,12 euro              (Fascia 10-16,75 punti);

<i>Fasce di punteggio</i>	<i>Numero docenti</i>	<i>Calcolo</i>	<i>Quota individuale</i>
Fascia A 50,25-67 punti	1	Quota fascia A	1264,48
Fascia B 33,5-50,25 punti	1	Quota fascia A x 0,75	948,36
Fascia C 16,75-33,5 punti	11	Quota fascia A X 0,5	632,24
Fascia D 10-16,75 punti	9	Quota fascia A x 0,25	316,12

Ad ogni docente sarà notificato personalmente l'assegnazione del Bonus.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze considerate, non appena i relativi finanziamenti ministeriali saranno stati accreditati.

Il Dirigente scolastico  
Stefano Ambrosi  
(Documento firmato digitalmente  
ai sensi della normativa vigente)