



ISTITUTO COMPrensIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO

Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado

Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso

Codice fiscale 82004190268 Codice ministeriale TVIC84200T

T 0438.82011 www.icpieve.edu.it tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPrensIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0004104 del 07/09/2022
II-10 (Uscita)

Pieve di Soligo 2 settembre 2022

Oggetto: decreto assegnazione del bonus premiale L 107/2015 commi dal 126 al 130 art. 1 per l'a.s. 2021.22.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2, 5, 21 del D Lgs 165/2001;

VISTO il DPR 80/2013 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della L 107/2015;

VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";

VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macro - criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della L 107/2015 che di seguito si riportano:

- "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti";
- "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche";
- "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";

VISTO l'art. 21 della Contrattazione integrativa di Istituto sottoscritto con le RSU d'istituto e le rappresentanze sindacali territorialmente competenti, in data 1.12.2021, in merito ai criteri di assegnazione del bonus premiale;

TENUTO CONTO dei criteri individuati e deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti nella seduta del 3.3.2022;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s 2019/20-2021/22;

VISTO il comma 127 dell'art.1 della L 107/2015, in virtù del quale il dirigente assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- L 107/2015 all'effettiva valorizzazione / organizzazione / utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

VISTE le dichiarazioni auto-certificative inoltrate dai docenti;

VERIFICATE le dichiarazioni e la documentazione presentate;

CONSIDERATO che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto-certificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

limitatamente al corrente a.s. 2021-2022

DECRETA

che la somma di € 9456,80 lordo dipendente assegnata a questa Istituzione scolastica con Nota Miur 51503 del 30.9.2021 *Disponibilità M.O.F. a.s. 2021/22*, a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 commi da 126 a 130 della L 107/2015, viene ripartita fra N° 23 docenti, in servizio nel corrente a.s. 2021/22, come di seguito riportato.

In base all'art. 21 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2021/22, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati in base ai criteri previsti dal Comitato di Valutazione e ai seguenti criteri individuati in sede di contrattazione.

I fondi saranno ripartiti costituendo quattro fasce di assegnazione come di seguito riportato.

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| A. Fascia I alta | compenso pari all'intero |
| B. Fascia II medio-alta | compenso pari ai tre quarti |
| C. Fascia III medio-bassa | compenso pari ai due quarti |
| D. Fascia IV basso | compenso pari a un quarto |

Gli importi per fascia sono stati così assegnati:

- Fascia A alta Importo pari a 1080,7 euro (Fascia 57-67 punti);
- Fascia B medio-alta Importo pari a 0 euro (Fascia 38-56 punti);
- Fascia C medio-bassa Importo pari a 540,35 euro (Fascia 19-37 punti);
- Fascia D bassa Importo pari a 270,17 euro (Fascia 9-18 punti);

<i>Fasce di punteggio</i>	<i>Numero docenti</i>	<i>Calcolo</i>	<i>Quota individuale</i>
Fascia A 67-57 punti	1	Quota fascia A	1080,7
Fascia B 57-38 punti	0	Quota fascia A x 0,75	0
Fascia C 38 -19 punti	9	Quota fascia A X 0,5	540,35
Fascia D 19-8 punti	13	Quota fascia A x 0,25	270,17

Ad ogni docente sarà notificato personalmente l'assegnazione del Bonus.

Il Dirigente Scolastico
Stefano Ambrosi
(Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente)