



**ISTITUTO COMPRESIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO**  
**Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo**  
**Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado**  
Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso  
tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it  
CF 82004190268 T 0438.82011 www.icpieve.edu.it



ISTITUTO COMPRESIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO  
Prot. 0003924 del 28/08/2024  
VII-6 (Uscita)

Pieve di Soligo 26 agosto 2024

**Oggetto: decreto assegnazione del bonus premiale L 107/2015 commi dal 126 al 130 art. 1 per l'a.s. 2023.24.**

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI gli artt. 2, 5, 21 del D Lgs 165/2001;  
VISTO il DPR 80/2013 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;  
VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;  
VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della L 107/2015;  
VISTA la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";  
VERIFICATO che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente in coerenza con i macro - criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della L 107/2015 che di seguito si riportano:

- "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti";
- "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche";
- "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";

VISTO l'art. 21 della Contrattazione integrativa di Istituto sottoscritto con le RSU d'istituto e le rappresentanze sindacali territorialmente competenti, in data 13.12.2023, in merito ai criteri di assegnazione del bonus premiale;  
TENUTO CONTO dei criteri individuati e deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti nella seduta del 10.01.2024;  
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa a.s 2022/23-2024/25;  
VISTO il comma 127 dell'art.1 della L 107/2015, in virtù del quale il dirigente assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;  
RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- L 107/2015 all'effettiva valorizzazione / organizzazione / utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;  
VISTE le dichiarazioni auto-certificative inoltrate dai docenti;  
VERIFICATE le dichiarazioni e la documentazione presentate;  
CONSIDERATO che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto-certificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti;

limitatamente al corrente a.s. 2023-2024

## DECRETA

che la somma di € 9.749,94 lordo dipendente assegnata a questa Istituzione scolastica con Nota Miur 25954 del 29.09.2023 *Disponibilità M.O.F. a.s. 2023/24*, a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 commi da 126 a 130 della L 107/2015, viene ripartita fra N° 24 docenti, in servizio nel corrente a.s. 2023/24, come di seguito riportato.

In base all'art. 21 del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/23, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati in base ai criteri previsti dal Comitato di Valutazione e ai seguenti criteri individuati in sede di contrattazione.

I fondi saranno ripartiti costituendo quattro fasce di assegnazione come di seguito riportato.

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| A. Fascia I alta          | compenso pari all'intero    |
| B. Fascia II medio-alta   | compenso pari ai tre quarti |
| C. Fascia III medio-bassa | compenso pari ai due quarti |
| D. Fascia IV basso        | compenso pari a un quarto   |

Gli importi per fascia sono stati così assegnati:

- Fascia A alta Importo pari a 1299,99 euro (Fascia 61-70 punti);
- Fascia B medio-alta Importo pari a 0 euro (Fascia 41-60 punti);
- Fascia C medio-bassa Importo pari a 649,99 euro (Fascia 21-40 punti);
- Fascia D bassa Importo pari a 324,99 euro (Fascia 10-20 punti);

<i>Fasce di punteggio</i>	<i>Numero docenti</i>	<i>Calcolo</i>	<i>Quota individuale</i>
Fascia A 70-61 punti	1	Quota fascia A	1299,99
Fascia B 60-41 punti	0	Quota fascia A x 0,75	0
Fascia C 40 -21 punti	3	Quota fascia A X 0,5	649,99
Fascia D 20-10 punti	20	Quota fascia A x 0,25	324,99

Ad ogni docente sarà notificato personalmente l'assegnazione del Bonus. Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze considerate, non appena i relativi finanziamenti ministeriali saranno stati accreditati.

Il Dirigente Scolastico  
Stefano Ambrosi  
(Documento firmato digitalmente  
ai sensi della normativa vigente)