



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Comuni di Pieve di Soligo e Refrontolo
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado
Via Battistella, 3 - 31053 Pieve di Soligo, Treviso
tvic84200t@istruzione.it tvic84200t@pec.istruzione.it
CF 82004190268 T 0438.82011 www.icpieve.edu.it



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. TONIOLO" DI PIEVE DI SOLIGO
Prot. 0005914 del 19/11/2024
II-10 (Uscita)

**Relazione illustrativa del Dirigente scolastico
relativa alla Contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2024/25**

Legittimità giuridica

(D Lgs 165/2001 e s.m.i. art 40 bis, comma 5; Circolare MEF N° 25 del 19.7.2012)

PREMESSA	
Riferimenti normativi	Decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. Decreto Legislativo 150/2009. Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica N° 1 del 17.2.2011 e 7 del 5.4.2011. CCNL 29.11.2007 del Comparto Scuola. CCNL 19.4.2018 del Comparto Istruzione e ricerca. CCNL 18.1.2024 del Comparto Istruzione e ricerca. Nota MIM protocollo 36704 del 30.9.2024. Nota MIM protocollo 40436 del 28.10.2024 di ulteriore assegnazione.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare N° 25 del 19.7.2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate alla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a. area della funzione docente; b. area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	La relazione illustrativa si compone di 2 moduli: 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto. 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di C.I.I.): 19 novembre 2024. Contratto: in attesa di parere revisori
Periodo temporale di vigenza	Effetti normativi: anni scolastici 2024/25, 2025/26, 2026/27. Effetti economici, Titolo quinto: anno scolastico 2024/25.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Stefano Ambrosi
	RSU di Istituto: Nicoletta Bof, Anna Lorenzon, Landi Lorenzon. Firmatari della pre-intesa: Bof Nicoletta, Anna Lorenzon, Landi Lorenzon.
	Terminale associativo: // Firmatario della pre-intesa: //
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU. Elenco sigle: ANIEF, C.G.I.L., C.I.S.L., G.I.L.D.A., S.N.A.L.S. Firmatarie della pre-intesa: //
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L 146/1990, così come modificata e integrata dalla L 83/2000. 2. Regolamentazione in caso di sciopero. 3. Articolazione dell'orario di lavoro. 4. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D Lgs 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. 5. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale. 6. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. 7. Conferimento degli incarichi. 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. 9. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 10. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale. 11. Compensi per il personale docente per attività aggiuntive di insegnamento, di progettazione e per commissioni. 12. Compensi per incarichi specifici e forfettari dell'area amministrativa e dei collaboratori scolastici.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> (L'Ipotesi del Contratto, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".</i>
		Dopo l'approvazione dei revisori verrà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D Lgs 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D Lgs 150/99".</i>
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D Lgs 150/2009.</i> <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D Lgs 150/2009.</i>		
Eventuali osservazioni. La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D Lgs 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d. dalla compatibilità economico-finanziaria; e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Gli incontri per le relazioni sindacali si sono tenuti nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. Essa coniuga al meglio l'interesse dell'amministrazione con i diritti dei lavoratori, in chiave di trasparenza degli obiettivi, dei mezzi per raggiungerli e del significato delle relative scelte gestionali, per un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici - soprattutto dei collaboratori scolastici - al fine di assicurare l'ottimizzazione dello svolgimento del servizio evitando, per quanto possibile, disfunzioni e carenze.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli articoli 40 e 40 bis del D Lgs 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'articolo 48 del D Lgs 165/2001.

La parte economica stabilisce che l'impiego dei fondi del Ministero dell'istruzione disponibili, sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del Piano triennale dell'offerta formativa del triennio 2022/23-2024/25, come da ultimo aggiornamento deliberato dal Consiglio di Istituto il 4.11.2024. Vi si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate PTOF. Tale ripartizione è prioritariamente destinata a soddisfare le indicazioni dettate dal Piano e dagli organi collegiali dell'istituto - Collegio docenti e Consiglio d'Istituto - in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF. In particolare, per procedere alla stesura del Contratto Integrativo di istituto, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 19.11.2024, oltre a tale Piano, si è tenuto conto di quanto di seguito riportato.

- Verbale del Collegio docenti del 4.9.24, in cui vengono deliberati gli incarichi relativi al personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del P.T.O.F.
- Nota MIM protocollo 36704 del 30.9.2024. *"A.S. 2024/2025 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 - periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio-agosto 2025"*.
- Nota MIM protocollo 40436 del 28.10.2024 di ulteriore assegnazione *"A.F.2024 Cedolino Unico - Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) - anno scolastico 2017/18- ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE"*.
- *Comunicazione della quantificazione delle risorse finanziarie "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF" disponibili per la contrattazione integrativa d'istituto dell'anno scolastico in corso.* protocollo 5483 del 29.10.2024 a firma del Direttore SGA.
- Organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore SGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità del personale ATA: *"Proposta piano di lavoro - Struttura organizzativa del Personale A.T.A. Anno Scolastico 2024/25"*, protocollo N° 4626 del 30.9.2024, adottato dal Dirigente scolastico con protocollo N° 4691 dell'1.10.2024.
- Verbale del Collegio docenti del 30.10.2024 e del Consiglio di Istituto del 4.11.2024, relativamente alle delibere di aggiornamento del Piano triennale dell'offerta formativa PTOF del triennio 2022/23-2024/25 in merito a progetti di ampliamento dell'offerta formativa, uscite didattiche, progetti e incarichi delle funzioni strumentali.

La contrattazione risulta pertanto strutturata come di seguito riportato.

- Titolo primo. Disposizioni generali.
Definisce i soggetti della contrattazione, la durata, il campo di applicazione, la decorrenza, regolamentando, inoltre, le procedure di conciliazione ed interpretazione autentica.
- Titolo secondo. Relazioni e diritti sindacali.
Regolamenta all'interno della scuola le relazioni e l'esercizio dei diritti sindacali, i relativi obiettivi, modalità e strumenti, nonché l'oggetto della contrattazione integrativa, a norma del CCNL del comparto Istruzione e ricerca. Determina infine il contingente di personale in attuazione legge 146/1990 e i criteri generali di articolazione dell'orario di lavoro.
- Titolo terzo. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA.
Regolamenta le collaborazioni plurime dei docenti, quelle aggiuntive e plurime del personale ATA. Norma la finalizzazione del salario accessorio. Definisce i criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art 45 del D Lgs 165/2001. Stabilisce i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente nonché per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro, in orario diverso da quello di servizio. Fissa i criteri per il conferimento degli incarichi. Definisce i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.
- Titolo quarto. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Fissa i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D Lgs 81/2008.
- Titolo quinto. Trattamento economico accessorio.
Definisce le risorse disponibili fornendo un quadro riassuntivo, distinto tra totale determinato in base alle risorse MIM per il Miglioramento dell'offerta formativa, nonché alle economie al 31 agosto 2023, con una suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica per un 80% al personale docente e un 20% al personale ATA, secondo un rapporto proporzionalmente coincidente con quello dell'organico di diritto.
Si esplicitano il numero, la natura e le risorse da destinare agli incarichi dei docenti per attività aggiuntive, funzioni strumentali individuate dal Collegio docenti, progetti. Analogamente sono definiti il numero, la natura e le risorse da destinare agli incarichi del personale ATA, per attività aggiuntive, incarichi specifici.

A. Tabella analitica della costituzione del fondo.

Fondo istituzione scolastica assegnato a.s. 2024/25	
<i>Tipologie</i>	<i>fondi</i>
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 41.286,59
Funzioni strumentali	€ 3.966,70
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.788,08
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.089,43
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.490,49
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti, qui ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 80% e 20%)	€ 11.189,74
Fondo istituzione scolastica assegnato anno scolastico in corso	€ 41.286,59
Indennità DSGA (N° 88 docenti + N° 22 ATA) x 34,5+ € 825,00 (per istituto verticalizzato)	€ 4.620,00
Fondo istituzione scolastica assegnato anno scolastico in corso, dopo aver dedotto indennità Dsga	€ 36.666,59

Fondo istituzione scolastica assegnato anno scolastico in corso, dopo aver dedotto indennità Dsga: quota 80% docente	€ 29.333,27
Fondo istituzione scolastica assegnato anno scolastico in corso, dopo aver dedotto indennità Dsga: quota 20% ATA	€ 7.333,32

Economie al 31.8.2024	€ 7.180,33
Docenti quota 80%	€ 5.774,27
ATA quota 20%	€ 1.436,06

Fondo istituzione scolastica assegnato a.s. 2024/25		
- ripartito fra docenti e ATA proporzionalmente all'organico di fatto, dunque in quota 80% e 20%; - integrato da economie al 31.8.2024		
	<i>tipologie</i>	<i>fondi</i>
Docenti		
Fondo istituzione scolastica a.s. 2024/25: quota 80% docente		€ 29.333,27
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico quota 80% docente		€ 8.951,79
Economie docenti al 31.8.2024: quota 80% docente		€ 5.744,27
	Totale	€ 44.029,33
ATA		
Fondo istituzione scolastica a.s. 2024/25: quota 20% ATA		€ 7.333,32
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico quota 20% ATA		€ 2.237,95
Economie ATA al 31.8.2024 quota 20% ATA		€ 1.436,06
	Totale	€ 11.007,33

A. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

<i>legittimità giuridica CCNL 29.11.2007</i>	<i>descrizione</i>	€
Articolo 88 c 2 lettera a.	"impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica"	€ 96,25
Articolo 88 c 2 lettera a.	"flessibilità organizzativa e didattica"	€ 0,00
Articolo 88 c 2 lettera b.	"attività aggiuntive di insegnamento"	€ 2.490,49
Articolo 88 c 2 lettera c.	"ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo"	€ 4.812,50
Articolo 88 c 2 lettera d.	"attività aggiuntive funzionali all'insegnamento"	16.119,75
Articolo 88 c 2 lettera e.	"prestazioni aggiuntive del personale ATA"	€ 11.007,33
Articolo 47 c 1 lettera b.	"incarichi specifici"	€ 2.788,08
Articolo 88 c 2 lettera f.	"collaborazione al Dirigente scolastico"	€ 4.254,25
Articolo 88 c 2 lettera g.	"indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo"	€ 0,00
Articolo 88 c 2 lettera h.	"indennità di bilinguismo e di trilinguismo"	€ 0,00
Articolo 88 c 2 lettera i.	"sostituzione DSGA"	€ 0,00
Articolo 88 c 2 lettera j.	"indennità di direzione spettante al DSGA"	€ 4.620,00
Articolo 88 c 2 lettera k.	"compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF"	€ 9794,79
Articolo 88	"particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni"	0,00

c 2 lettera l.		
Articolo 89 c 1 lettera b.	Al DSGA, "per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati"	0,00
Articolo 87 c 1	"avviamento alla pratica sportiva"	€ 1.089,43
Articolo 33	"funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa"	€ 3.966,70
Articolo 9	"Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica"	€ 0,00

- B. Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
 La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del D Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
- D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D Lgs 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- E. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D Lgs 150/2009.
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
- F. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.
Nessuna informazione ulteriore da aggiungere.

Pieve di Soligo, 19 novembre 2024

Il Dirigente Scolastico
 Stefano Ambrosi
 (Documento firmato digitalmente
 ai sensi della normativa vigente)